

DECIZIE Nr. 14 din 5.05.2025
pentru numirea Comisiei responsabile cu combaterea, primirea și soluționarea cazurilor de
hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă

Doamna prof. Rebrean Cristina,

în calitate de director al Liceului Teoretic Sanitar Bistrita,
numită în funcție conform **deciziei ISJ BN nr. 2438/ 20.12.2021**

În temeiul:

- Ordinului nr. 600/2018 al Secretarului General al Guvernului pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;
- Art. 195 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile:

- Ordinul nr. 5726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

DECIDE:

Art. 1. Se constituie la nivelul unității de învățământ, în anul școlar **2024-2025**, **Comisia responsabilă cu primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă**, având următoarea componență:

Președinte: prof. LAZĂR LAVINIA;

Secretar comisie: BACHNER EMILIA;

Membru: prof. RACOȘI-BOGDAN ALINA-VICTORIA;

Membru: m.i. BILIBOACĂ GABRIELA-MIOARA;

Membru: informatician HOGNOGIU EUGEN-PANTELIMON;

Membru: prof. VULTUR LAURA-MARIANA (membru supleant);

prof. GIORZA CRISTINA, reprezentant sindical.

(nu pot face parte din comisia de anchetă niciuna dintre persoanele implicate direct sau indirect în evenimentele sesizate și conducătorul unității)

Art. 2. Comisia desemnată la Art. 1 are următoarele atribuții principale:

1. asigură informarea oricărui salariat, referitor la politicile și legislația în vigoare;
2. asigură suport și consiliere pentru angajații afectați de un incident de tip hărțuire, situațiile expuse fiind confidențiale și analizate cu atenția cuvenită;

3. participă nemijlocit la soluționarea plângerilor formulate de salariați, în legătură cu situațiile de comportament necorespunzător, indiferent dacă aceste plângeri sunt formale sau informale;
4. raportează conducerii unității toate situațiile de tip hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință;
5. cooperează cu angajații în toate situațiile în care aceștia sunt solicitați să furnizeze informații relevante pentru soluționarea unui caz de hărțuire;
6. gestionează procesele de soluționare a plângerilor și/sau a măsurilor disciplinare.

Art. 3. Secretarul comisiei are următoarele atribuții:

1. primirea și înregistrarea plângerilor/sesizărilor în registrul special al comisiei;
2. convocarea comisiei;
3. redactarea proceselor-verbale întocmite în cadrul comisiei;
4. păstrează documentele elaborate/gestionate, atât în format electronic, cât și pe suport hârtie.

Art. 4. Prevederile prezentei decizii vor fi comunicate comisiei desemnate de către compartimentul Secretariat.

**Director,
prof. REBREAN CRISTINA**

